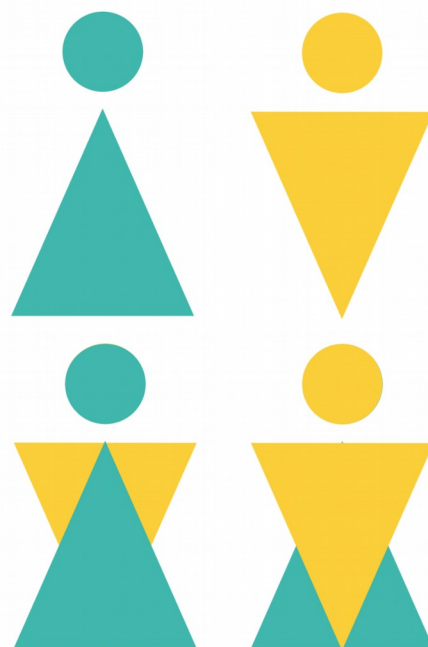


Pla d'igualtat de Manacor



Un dels objectius de l'Ajuntament de Manacor és assegurar la igualtat entre les dones i els homes que viuen al municipi.

Davant la desigualtat que existeix en qüestió de salaris entre homes i dones volem compartir amb totes les persones de l'àmbit empresarial i de l'emprenedoria aquesta reflexió en forma de carta.

La desigualtat salarial existeix a Manacor

Segons les darreres dades, la bretxa salarial a les Balears des del 2015 s'ha reduït del 20,03% al 16,63%. Però tot i això les dones perceben de mitjana anual uns 4.000 euros menys que els homes per fer la mateixa feina. Un fet que suposa que, en conjunt, les dones cada any deixen de percebre uns 767, 5 milions d'euros pel sol fet de ser dones.

Per tot això l'Ajuntament de Manacor, per unanimitat de totes les forces polítiques amb representació, ha instat al Congrés dels Diputats a crear totes les eines necessàries perquè no existeixi cap tipus de discriminació salarial a les empreses espanyoles entre dones i homes que realitzen la mateixa tasca.

Fem-la desaparèixer del municipi

La Llei orgànica 3/2007 per la igualtat efectiva entre homes i dones exposa que “la consecució de la igualtat real i efectiva a la nostra societat requereix no només el compromís dels subjectes públics, sinó també la seva promoció decidida en l'òrbita de les relacions entre particulars”.

A més, el IV Pla estratègic d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes 2015-2020 de les Illes Balears preveu mesures per “fomentar que les empreses implementin mesures correctores per combatre la bretxa salarial”.

Per això des de l'Ajuntament de Manacor demanem al teixit empresarial de Manacor que connecti amb les demandes de la societat actual, que aposti per la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i que desterri la bretxa salarial del municipi. Sumau-vos al compromís i convertiu la vostra empresa en un espai igualitari!



Ajuntament
de **Manacor**

Pla d'igualtat de Manacor

Decàleg per a la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en l'àmbit empresarial

- 1 Introduïu el concepte d'igualtat d'oportunitats i d'igualtat salarial en tota l'organització.
- 2 Creau mecanismes de participació, implicau el personal i explicau tot el que aconsegiu promoure junts per fer arribar l'empresa a la igualtat plena.
- 3 Analitzau la composició de la plantilla per gèneres i elimineu les situacions de desigualtat.
- 4 Establiu un sistema de remuneració objectiu i just per a tot el personal que desterrí la bretxa salarial de l'empresa.
- 5 Establiu processos de selecció igualitaris per trobar el talent que cercau.
- 6 Facilitau l'accés a la formació i aplicau sistemes clars i justos en la promoció interna de personal.
- 7 Utilitzau els mecanismes previstos per a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
- 8 Preveniu entre tot el personal l'aparició de conflictes per raó de gènere.
- 9 Revisau la comunicació interna i utilitzau un llenguatge no sexista.
- 10 Donau a la vostra empresa una imatge moderna i compromesa amb la igualtat.

